

## LinkedIn Learning Autor:innenbrief Januar 2021

Neuigkeiten für unsere Trainer:innen



Liebe Trainerinnen und Trainer,

Ein frohes neues Jahr euch allen. Ihr seid hoffentlich gut über die Feiertage gekommen und könnt trotz der nach wie vor angespannten Weltlage erholt neue Projekte angehen. Wir freuen uns, mit euch zusammen weiterhin unsere Mission zu erfüllen, alle Arbeitskräfte auf der Welt miteinander zu verbinden und sie produktiver und erfolgreicher zu machen.



# Kampagne "Finde deinen nächsten Job"

Die Jobsuche ist immer eine Herausforderung, jedoch in der aktuell schwierigen wirtschaftlichen Situation ist diese noch viel schwerer.

Wir von LinkedIn Learning möchten gerne helfen. Dazu haben wir eine Liste der Top-Kurse aufgestellt, die Mitglieder, die im letzten Jahr erfolgreich einen neuen Job gefunden haben, am meisten angesehen haben. Hier ist der dazugehörige Blogpost: 5 kostenlose Kurse, die Jobsuchenden zum passenden Job verhelfen. Wir würden uns

freuen, wenn du diese Kampagne unterstützt, zum Beispiel in deinen Posts, in Newslettern und auf Social-Media-Kanälen. Verwende dazu gerne die obige Grafik. Es wäre schön, wenn du dabei vielleicht einen Tipp oder einen persönlichen Hinweis platzieren könntest, zum Beispiel "Mein bester Tipp für Leute, die einen Job in diesem Bereich anstreben ist xyz" oder "Ich hätte mir bei meinem Start in diesem Bereich gewünscht, das ich abc gewusst hätte". #AlwaysbeLearning



# Neu: Wer schaut den Kurs mit dir?

Vielleicht ist es euch schon aufgefallen: Seit kurzem können Lernende sehen, wer sonst noch den Kurs anschaut.

Alle Teilnehmenden lassen sich zum Beispiel nach Unternehmen sortieren, und praktisch ist es auch, dass man direkt von der Kursseite aus seine eigenen Lernaktivitäten teilen kann, oder auch benachrichtigt wird, wenn Kolleg:innen dabei sind.



#### Neu: Teile deinen Kursabschluss

Lernende können jetzt ihr Zertifikat über den Kursabschluss von LinkedIn Learning auf LinkedIn.com teilen.

Diese neue, direkte Freigabe erstellt einen LinkedIn-Post mit vorausgefülltem Text, der #Hashtags für Fähigkeiten und einen Link zurück zum Kurs enthält. Dadurch wird es für Lernende einfacher, Ihre Kurse zu teilen und einen Dialog mit ihrer Community zu beginnen.

#### Course Ratings Update

Vielleicht erinnert ihr euch: Bereits im letzten Jahr ging die neue Schaltfläche "Bewertung abgeben" in einen Testlauf, die dann eingeblendet wurde, nachdem ein Zuschauer mindestens 20 Prozent eines Kurses angesehen hatte. Damit ist eine Kursbewertung auf einer Skala von 1 bis 5 Sterne möglich, zusätzlich können Kommentare zum Kurs ausgewählt oder auch ein eigener Kommentar

zum Training abgegeben werden. Angezeigt wurde die Sternbewertung dann, wenn es mindestens 10 Bewertungen und eine Gesamtbewertung von 4 oder mehr gab.

Aufgrund der positiven Resonanz werden wir in den kommenden Monaten noch weitere Variationen dieser Bewertungsfunktion testen, um die bestmögliche Kombination zu finden. Solltet ihr Fragen dazu haben, richtet euch gerne an euren Content Manager.



## Spendenaktion zum Jahresende mit großem Erfolg

Vielen Dank für eure rege Beteiligung an der Spendenaktion zum Jahresende – so konnten sich viele, die es nötig haben, über ein Weihnachtsgeschenk freuen.

In eurem Namen gingen die Spenden an diese Organisationen: Direct Relief Corona Virus Fund, Year Up, Caritas, Foundation Hopitaux und Japan Heart Covid- 19 Response.

# Aktuelle Kundenstimmen

 Grundlagen der Programmierung: Entwurfsmuster von Michael Kulla

- "Alles in allem ist die Schulung top!"
- Machine Learning Grundlagen von Roxane Koitz-Hristov
  - "Vielen Dank für den Superkurs."
- Grundlagen des E-Commerce: Technik und Shopsystem von Tobias Hauser
  - "Mit Ihrer Hilfe habe ich meinen ersten Webshop gebaut
    - vielen Dank!"

### Nicht vergessen!

Alle wichtigen Informationen für dich

**Dein Link zum Trainer:innenportal** 

Danke fürs für die Aufmerksamkeit und für alles, was ihr tut, um das Leben unserer Lernenden zu verbessern.



Cornelia Wedler Senior Manager of Content German Program LinkedIn Learning