

Juni 2020

LinkedIn Learning Autorenbrief



Liebe Trainer, liebe Trainerinnen, liebe Freunde von LinkedIn Learning,

es gibt eine Menge Neues und Berichtenswertes, was sich im Frühlingsquartal bei LinkedIn Learning getan hat. Und dies war sicher ein sehr außergewöhnliches Quartal für uns alle. Ich hoffe und wünsche zu allererst, dass ihr alle und jene, die zu euch gehören, gesund sind und bleiben!

Live-Video mit LinkedIn Live



LinkedIn Live bedeutet Echtzeit-Video und bietet eine gute Möglichkeit, um zum einen mit deinem Netzwerk in Kontakt zu treten und zum anderen deine Expertise auf LinkedIn zu zeigen. Vielleicht hat jemand das schon mal ausprobiert? Einige unserer US-Trainer wie [Dorie Clark](#), [Dave Crenshaw](#) oder [Lisa Earle McLeod](#) haben schon erste Erfahrungen damit gesammelt. Wer gerne Zugang zu LinkedIn Live haben möchte, kann sich hier anmelden. Bitte lass uns dann per eMail an lilinstructors@linkedin.com von deiner Anmeldung wissen, damit wir uns umgehend darum kümmern können.

Das Q&A-Benachrichtigungs-Feature

Ab sofort müsst ihr nicht mehr tagelang auf die Übersichts-Email warten, um über unbeantwortete Fragen zu euren Kursen unterrichtet zu werden. Die neu eingerichtete Benachrichtigungsfunktion unterrichtet euch in Echtzeit über aktuelle Kundenanfragen. So funktioniert es: Eine Benachrichtigung wird 24 Stunden, nachdem eine neue Frage eingegangen ist und diese noch nicht beantwortet wurde, zugestellt (übrigens wird es die Übersichts-Email zusätzlich weiterhin geben). Die Benachrichtigungsfunktion lässt sich aber auch abschalten: Geht auf 'Network Settings' → Klickt auf 'Conversations' → und schaltet über den Menüpunkt 'New questions asked on your LinkedIn Learning courses' auf 'off'.



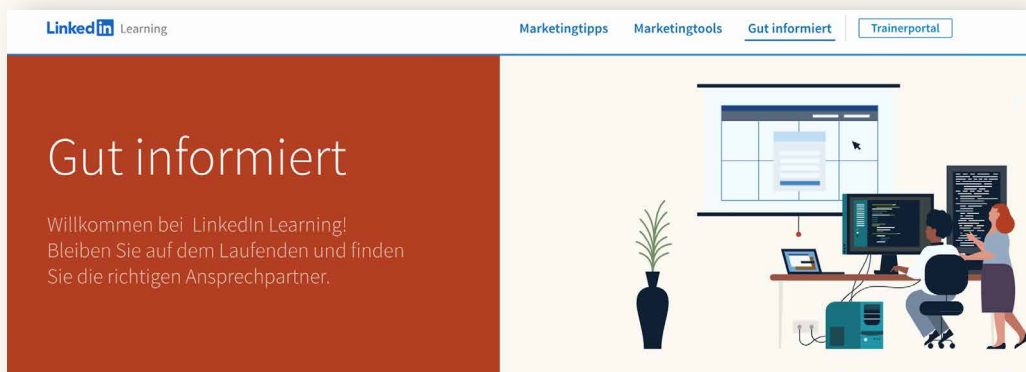
Mach mit im People Success Forum (Glint Group)

Wenn Mitarbeitermotivation und -engagement deine Themen sind oder du öfter in Kontakt mit Personalverantwortlichen bist, ist vielleicht die LinkedIn-Gruppe "[People Success Forum. Navigating Challenging Times Together](#)" für dich interessant. Rund 1000 Personalverantwortliche aus aller Welt und den verschiedensten Branchen teilen hier ihre Erfahrungen und Expertise, um sich gegenseitig zu unterstützen und herauszufinden, wie Mitarbeiterteams durch die Zeit der Pandemie geführt werden können. Unsere Trainerinnen Gemma Leigh Roberts und Heidi Hanna aus dem US-Programm sind schon dabei und wir würden uns freuen, wenn weitere Trainer und Trainerinnen aus anderen Regionen die Diskussion bereichern (die Gruppe wird von Glint, LinkedIn's Employee Engagement-Plattform, moderiert).

Preistests für Einzelkursverkäufe

Wir möchten den Einzelkursverkauf weiterhin optimieren und haben deshalb im letzten Monat weitere Preistests gemacht. Diese Tests sind dazu entwickelt, um positive Auswirkungen sowohl auf die Verkäufe wie auch auf Einkünfte für unsere Trainer und Trainerinnen zu messen. Zur Zeit testen wir Preisnachlässe für Erstkäufer und deren Auswirkungen. All diese Maßnahmen haben das Ziel, unsere Inhalte möglichst vielen Menschen zugänglich zu machen. Bei Fragen dazu stehen wir gerne zur Verfügung.

Kleine Erinnerung: unser neuer Instructor Hub



Bereits im letzten Newsletter haben wir euch den [Instructors Hub](#) vorgestellt – habt ihr schon eure erste Erfahrung damit gemacht? Dahinter verbirgt sich ein Service-Portal, auf dem wir nützliche Informationen und Ressourcen speichern, die euch helfen, eure Kurse zu vermarkten, die Vorteile von LinkedIn zu nutzen und über alles, was bei LinkedIn Learning geschieht, auf dem Laufenden zu bleiben. Ihr findet dort bewährte Verfahren zur Werbung, Marketingmaterialien, das Newsletter-Archiv, FAQs und vieles mehr. Wir ergänzen die Auswahl auch immer wieder, es lohnt sich also, ab und zu vorbeizuschauen.

Kundenstimmen

"Hervorragend erklärt. So viele Groschen sind gefallen, dass ich jetzt auffegen muss. Dinge, die sonst so kompliziert wirken, sind so einfach, wenn man sie nur gut erklärt bekommt."

Und zum Schluss: danke für die gute Zusammenarbeit. Zur Zeit läuft sicher vieles nicht wie gewohnt, vieles geht nicht oder anders. Vieles geht aber trotzdem und gemeinsam schaffen wir viel mehr, als ich mir hätte vorstellen können.

Herzliche Grüße und bleibt gesund!



Cornelia Wedler

Senior Manager of Content German Language Program



Dieser Newsletter enthält vertrauliche Informationen von LinkedIn und ist ausschließlich für die Empfänger dieser eMail gedacht. Sollten Sie diesen Newsletter versehentlich erhalten haben, bitten wir Sie, den Absender zu benachrichtigen und diese eMail mit allen Anhängen zu löschen. Sollten Sie Informationen aus diesem Newsletter Dritten zukommen lassen wollen, kontaktieren Sie bitte Ihren Content Manager, um fallweise dafür die Zustimmung zu erlangen.

Wenn Sie diesen Newsletter zukünftig nicht mehr erhalten wollen, klicken Sie einfach auf „Antworten“ und teilen uns Ihren Wunsch mit.