

Die neue Arbeitswelt

Stark durch Wandel

Resilienz aufbauen und Krisen meistern



Die Lern-Challenge vorbereiten

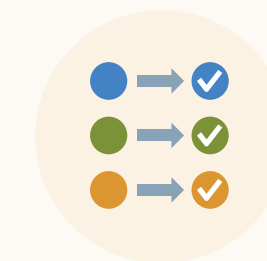


Lern-Challenges sind eine tolle Möglichkeit, die Lernmotivation der Mitarbeiter:innen zu steigern.

Mit den Ressourcen in diesem Toolkit bereiten Sie die Challenge in wenigen Schritten vor:



Machen Sie sich mit dem Lern-Kalender auf [Seite 03](#) vertraut.



Folgen Sie dem Kommunikationsplan auf [Seite 04](#).



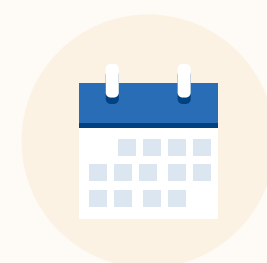
Laden Sie alle Mitarbeiter:innen zum Mitmachen ein – [Seite 08](#)

Lern-Kalender

Der in Ihrem Downloadpaket enthaltene Kalender stellt alle Lernstationen dieser Challenge übersichtlich dar. Die Stationen umfassen 5- bis 10-minütige Kurse, die Ihre Mitarbeiter:innen gut zwischendurch absolvieren können.


Fügen Sie den Kalender Ihrer Einladungse-Mail zur Challenge bei, damit die Teilnehmer:innen ihren Fortschritt verfolgen können.

[Herunterladen](#)



Stark durch Wandel – Lern-Challenge

Lernen Sie jeden Tag etwas Neues – in nur 5–10 Minuten.

Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag
<p>Die Komfortzone verlassen (2 Min. 43 Sek.)</p> <p>Umaana mit Veränderungen (5 Min. 10 Sek.)</p>	<p>Aufgabe: Führen Sie sich eine Veränderung vor Augen, die Sie gerade erleben, und denken Sie kurz darüber nach.</p>	<p>Veränderung akzeptieren (3 Min. 56 Sek.)</p> <p>Aufgabe: Überlegen Sie, wofür Sie heute dankbar sind.</p>	<p>Perspektiven schaffen (3 Min. 15 Sek.)</p> <p>Aufgabe: Überlegen Sie kurz, was Sie sich diesen Monat Gutes tun können.</p>	<p>Glaubenssätze bewusst machen (4 Min. 14 Sek.)</p> <p>Aufgabe: Tragen Sie in Ihrem Kalender drei ausreichend lange Pausen für nächste Woche ein.</p>
<p>Die Arbeit mit Zielbildern (4 Min. 16 Sek.)</p>	<p>Aufgabe: Tauschen Sie sich ein paar Minuten lang virtuell mit einem:einer Kolleg:in aus, den:die Sie diesen Monat noch nicht persönlich getroffen haben.</p>	<p>Dynamisches Selbstbild: Herausforderungen und Ängste überwinden (1 Min. 48 Sek.)</p> <p>Aufgabe: Atmen Sie 1 Minute lang ruhig ein und aus: Einatmen und bis 5 zählen, ausatmen und bis 5 zählen usw.</p>	<p>Menschen einbinden (5 Min. 30 Sek.)</p>	<p>Mentalität und Einstellung (4 Min. 57 Sek.)</p>
	<p>Aufgabe: Überlegen Sie, welche Anpassung Sie diesen Monat im Zuge der Challenge vorgenommen haben oder gerne vornehmen würden.</p>	<p>Die Kraft von Storytelling, positiven Sprachbildern und Klarheit (3 Min. 54 Sek.)</p>	<p>Fehlerkultur: Fehler sind Lerngelegenheiten (1 Min. 59 Sek.)</p>	<p>Reflexion: Was ist das Wichtigste, das Sie aus dieser Challenge mitnehmen?</p>

Kommunikationsplan

Mit diesem einfachen Kommunikationsplan können Sie Ihre Mitarbeiter:innen Schritt für Schritt durch die Lern-Challenge führen.

Er enthält Textvorschläge für Nachrichten sowie praktische Tipps zur Steigerung des Nutzerengagements.

In Ihrem Downloadpaket finden Sie außerdem passende Bilder und Banner, mit denen Sie Ihre E-Mails noch ansprechender gestalten können.



01

Starttermin festlegen und Einladungs-E-Mail versenden

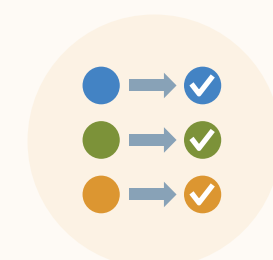
Verwenden Sie hierfür die E-Mail-Vorlage auf [Seite 06](#) dieses Toolkits.

02

Eine Erinnerung versenden

Verschicken Sie diese einige Tage nach Beginn der Challenge, um die Personen zu erreichen, die auf die erste E-Mail nicht reagiert haben.

Zum Beispiel: „Sie haben noch nicht mit der Lern-Challenge ‚Stark durch Wandel‘ begonnen? Dann nichts wie los! Jede Station dauert nur ca. 5 Minuten und lohnt sich.“



Kommunikationsplan



Bewerben Sie die Kampagne auf der Startseite der Nutzer:innen.

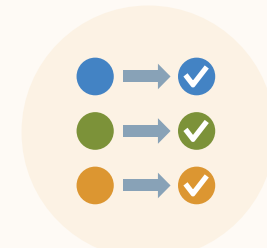
Mehr dazu auf [Seite 07](#).



Laden Sie alle Mitarbeiter:innen zum Mitmachen ein.

Mehr dazu auf [Seite 08](#).

[Werbebanner herunterladen](#)



03

Die Motivation aufrechterhalten

Versenden Sie gegen Ende der Challenge eine zweite Erinnerung, um die Lernmotivation aufrechtzuerhalten.

Zum Beispiel: „Fühlen Sie sich gut vorbereitet auf die neue Arbeitswelt? Unsere Lern-Challenge ‚Stark durch Wandel‘ unterstützt Sie dabei – mit kurzen 5- bis 10-minütigen Videos, die sich gut in den Arbeitsalltag integrieren lassen. Schauen Sie doch mal rein.“



04

Das Engagement belohnen

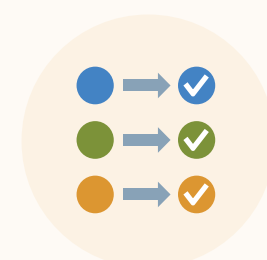
Schließen Sie die Challenge mit einer E-Mail, in der Sie Ihren Mitarbeiter:innen für ihr Engagement danken.

Zum Beispiel: „Herzlichen Glückwunsch. Sie haben die Lern-Challenge ‚Stark durch Wandel‘ erfolgreich abgeschlossen. Die Arbeitswelt verändert sich rasant und wir sind alle aufgefordert, uns weiterzuentwickeln. Ich hoffe, Sie konnten einige wertvolle Tipps mitnehmen.“

E-Mail-Vorlage

Mit dieser E-Mail-Vorlage geben Sie den Startschuss für die Challenge und stellen Ihren Mitarbeiter:innen den Lern-Kalender zur Verfügung.

[E-Mail-Banner herunterladen](#)



Stark durch Wandel

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die Arbeitswelt verändert sich rasant und wir müssen lernen, mit dem Wandel umzugehen und ihn zu nutzen.

Um Sie dabei zu unterstützen, haben wir die Lern-Challenge „Stark durch Wandel“ entwickelt, die vom **<Startdatum einfügen>** bis zum **<Enddatum>** läuft.

Anbei finden Sie einen Kalender mit ausgewählten LinkedIn Learning-Videos, für die Sie nur 5–10 Minuten pro Tag investieren müssen.

Darin lernen Sie:

- In Zeiten der Veränderung mit Stress umzugehen
- Auch remote Kontakt zu Kolleg:innen zu halten

Beginnen Sie am besten gleich heute, sich weiterzubilden. Bei Fragen stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.

Viel Spaß beim Lernen!

<Name>

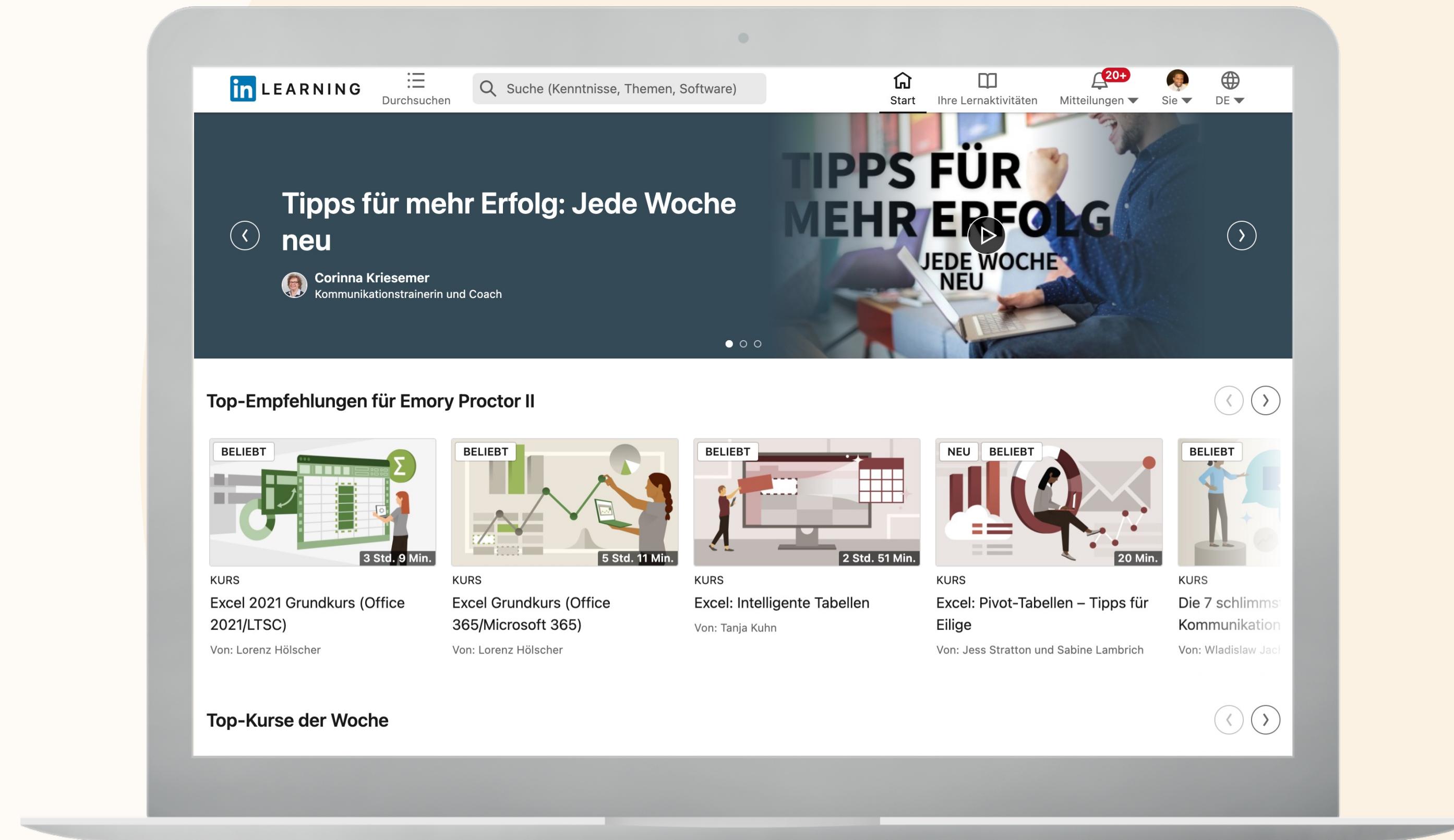
Für die Challenge werben

Wenn Sie über ein [LinkedIn Learning Hub](#)-Konto verfügen, können Sie die Lern-Challenges Ihres Unternehmens auf der Startseite der Nutzer:innen bewerben. Dazu müssen Sie nur eine Kampagne erstellen.

Das Banner auf der Startseite ist individuell anpassbar. Außerdem können Sie das Logo Ihres Unternehmens hinzufügen.

Wie Sie die Kampagne für die Startseite einrichten, erfahren Sie in diesem kurzen Video:

Jetzt ansehen



So wird Ihre Kampagne zum Erfolg

LinkedIn Daten zeigen: Die meisten Führungskräfte wollen die Weiterbildungsprogramme ihres Unternehmens aktiv unterstützen.

Wir haben sechs Tipps zusammengestellt, mit denen Führungskräfte ihren Einfluss nutzen können, um Mitarbeiter:innen zum Lernen zu motivieren.



01

Motivationsvideos und Testimonials

Bitten Sie Ihre Führungskräfte, ein kurzes Video aufzunehmen oder ein Testimonial zu formulieren, das Ihre Mitarbeiter:innen für die Challenge motiviert. Wichtig dabei: Diese sollten nicht das Gefühl haben, teilnehmen zu müssen.

02

Regelmäßige Kommunikation

Erinnern Sie Ihre Mitarbeiter:innen regelmäßig an die Challenge. Bauen Sie dabei aber keinen Druck auf und würdigen Sie stattdessen, dass sich Ihr Team in seiner freien Zeit weiterbildet.

03

Interner Wettbewerb

Legen Sie Ziele fest und schreiben Sie eine Belohnung für die engagiertesten Mitarbeiter:innen aus. Das erhöht die Teilnahme.

04

Persönliche Lieblingskurse

Bei einer so großen Auswahl ist es nicht immer leicht, die richtigen Kurse zu finden. Indem Sie die Teilnehmer:innen bitten, ihre Lieblingskurse vorzustellen, fördern Sie den Austausch über die Challenge und steigern das Engagement.

Vielen Dank.

Kennen Sie schon unsere
anderen Lern-Challenges?

[Hier geht's zur Website.](#)