

Bouwen aan een wendbare toekomst

Learning & Development (L&D) zet personen en vaardigheden centraal voor een zo succesvol mogelijke organisatie | [Regionale inzichten verkennen](#)



We hebben leiders op het gebied van learning in de Benelux gevraagd vragenlijsten in te vullen om te begrijpen hoe L&D-programma's personen en vaardigheden centraal zetten voor een zo succesvol mogelijke organisatie.

‘HR- en L&D-functies evolueren naar functies als ontwikkelaars van cultuur via leren en als facilitators van transformatie.’



Derek Bruce
Global Lead Learning & PM Strategy, DSM

De businesscase voor L&D in de Benelux

L&D gebruikt zijn nieuwe invloed om mensen en hun vaardigheden verder te laten ontwikkelen ten gunste van de organisatie.

Het creëren van een leercultuur is de nummer 1 prioriteit

Belangrijkste drie aandachtsgebieden van L&D voor 2023

- 1 Een leercultuur creëren
- 2 Leerprogramma's afstemmen op bedrijfsdoelen
- 3 Medewerkers bijscholen

Voor leren is multidisciplinaire inzet nodig

De samenwerking tussen L&D en HR en hun bedrijven worden steeds sterker.

69%

van de L&D-professionals geeft aan dat hun rol het afgelopen jaar multidisciplinairder is geworden.

Goede tip: prioriteer uw eigen leerproces

L&D-pro's moeten tijd reserveren om zelf vaardigheden te ontwikkelen. Net zoals het in een vliegtuig belangrijk is dat u eerst uw eigen zuurstofmasker opzet voordat u anderen helpt.

De drie snelst groeiende vaardigheden voor L&D

Nederland

- 1 Stakeholder management
- 2 Analytische vaardigheden
- 3 Medewerkersbetrokkenheid

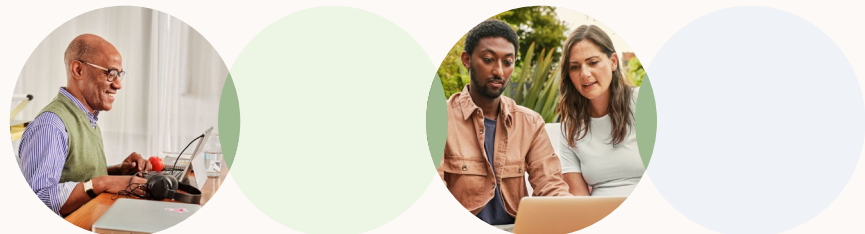
België

- 1 Presentatievaardigheden
- 2 Personeelsontwikkeling
- 3 Analytische vaardigheden

Luxemburg

- 1 Projectcoördinatie
- 2 Budgettering
- 3 Doorlopende verbetering

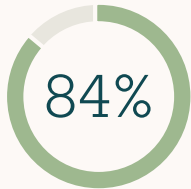
* Exclusief L&D- en HR-kernvaardigheden als training en ontwikkeling en ontwerp van educatie.



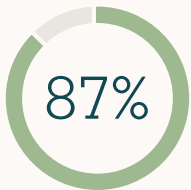
Een betrokken, veerkrachtig personeelsbestand opbouwen

Het op één lijn brengen van het uitbreiden van vaardigheden en carrièregroei zorgt ervoor dat medewerkers zich betrokkener voelen en hun mogelijkheden ten volste kunnen benutten

L&D helpt op mensen gerichte organisaties te creëren



van de organisaties wil een meer op mensen gerichte cultuur tot stand brengen.



van de L&D-organisaties draagt bij aan het creëren van een cultuur die meer op mensen is gericht.



1.

De belangrijkste motivatie voor medewerkers om cursussen te volgen is om 'carrière doelen te realiseren'.

Leren draagt bij aan het behoud van uw beste medewerkers

95%

van de organisaties maakt zich zorgen over personeelsbehoud.

De beste manier* voor organisaties om hun personeelsbehoud te verbeteren, is door leermogelijkheden aan te bieden.

*wereldwijde gegevens uit het Workplace Learning Report

De ontwikkeling van vaardigheden is de sleutel tot succes

92%

92% van de L&D-professionals is het er mee eens dat het proactief opbouwen van vaardigheden van medewerkers het makkelijker maakt om de continue veranderingen op werkgebied op te vangen.

'Om leren effectief te maken, moeten onze initiatieven strategisch zijn en op één lijn liggen met de behoeften en doelen van de organisatie, zowel nu als in de toekomst.'



Peter Liu
Head of Learning & Development wereldwijd, Barco

Organisaties zijn op zoek naar manieren om te reageren op veranderende prioriteiten, hogere verwachtingen van medewerkers en economische onzekerheid. Leren helpt met het verwerven van vaardigheden en het ontwikkelen van medewerkers voor een solide toekomst.

[Verken het volledige wereldwijde rapport](#) voor diepgaandere inzichten, data, methodologie en advies van wereldwijde leiders op het gebied van leren.



Belangrijkste prioriteiten om ervoor te zorgen dat L&D-professionals in de Benelux voorlopers worden in 2023

L&D-pro's moeten tijd reserveren om zelf vaardigheden te ontwikkelen. Net zoals het in een vliegtuig belangrijk is dat u eerst uw eigen zuurstofmasker opzet voordat u anderen helpt.

Tip: verbeter uw kennis van data

De drie belangrijkste manieren waarop L&D-professionals hun succes meten, zijn ijdelheidsstatistieken, die zijn gebaseerd op tevredenheid met programma's.



Tevredenheid van medewerkers - gemeten via een enquête



Tevredenheid van medewerkers - informele/kwalitatieve feedback



Aantal medewerkers dat cursussen/trainingen volgt



**Zakelijke indicatoren staan in de middenmoot of onderaan de lijst.
Deze omvatten onder andere:**

Verbeterd behoud van medewerkers

Vooruitgang bij het overbruggen van de vaardigheidskloof onder het personeel

Aantal geleerde nieuwe vaardigheden per medewerker