

# El potencial de los comentarios

Descubre nuevos vídeos cada día que puedes completar en unos 5-10 minutos.



Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes
<p>¡El reto empieza mañana!</p> 	<p><a href="#">El feedback</a> (4 min 10 s)</p>	<p><a href="#">El objetivo de cualquier valoración</a> (1 min 20 s)</p>	<p><a href="#">Aprender a des-aprender</a> (4 min 11 s)</p>	<p><b>Actividad:</b> Pide opinión sobre algún aspecto específico de tu puesto este mes</p>
<p><a href="#">Dar feedback a tu equipo</a> (3 min 32 s)</p>	<p><a href="#">Herramientas modernas para aumentar la participación y el «feedback»</a> (2 min 42 s)</p>	<p><a href="#">Cómo dar una mejor retroalimentación a tu equipo considerando sus diferencias</a> (7 min 04 s)</p>	<p><a href="#">Cómo hacer críticas en equipos diversos</a> (4 min 27 s)</p>	<p><a href="#">Cómo pedir una evaluación de tu rendimiento</a> (4 min 22 s)</p>
<p><a href="#">Aprende a pedir, dar y recibir retroalimentación</a> (3 min 36 s)</p>	<p><a href="#">Retroalimentación y desarrollo</a> (5 min 21 s)</p>	<p><b>Actividad:</b> Haz comentarios constructivos sobre algo en lo que hayas trabajado este mes</p>	<p><a href="#">Las mujeres y el feedback</a> (3 min 41 s)</p>	<p><b>Reflexión:</b> ¿Cuáles son tus principales conclusiones sobre el reto del potencial de los comentarios?</p>