

Favoriser l'inclusion au travail

Découvrez de nouvelles vidéos d'environ cinq minutes chaque jour.
Pas d'inquiétude si vous manquez une journée : vous pourrez rattraper votre retard le lendemain.

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
 <p>Le challenge commence demain !</p>	<p>Définir les micro-agressions (3 m 43 s)</p>	<p>Définir l'inclusion (2 m 1 s)</p>	<p>Activité : Quel est le point le plus important que vous avez retenu concernant l'importance d'adopter un état d'esprit inclusif ?</p>	<p>Lutter contre les préjugés inconscients (6 m 48 s)</p>
<p>Mettre en place des organisations inclusives (2 m 35 s)</p>	<p>Développer des compétences interculturelles (3 m 14 s)</p>	<p>Créer des programmes culturels (2 m 35 s)</p>	<p>Activité : selon vous, quel est le meilleur moyen d'intégrer la notion de patience lors de vos futures interactions ?</p> <hr/> <hr/> <hr/>	
<p>Penser que diversité et inclusion sont avant tout une question de morale (2 m 42 s)</p>	<p>Activité : Quels sont les trois points les plus importants que vous avez retenus de ces vidéos ?</p>	<p>Être convaincu que diversité et inclusion signifient harmonie (2 m 33 s)</p>	<p>Éviter les discriminations (2m 20 s)</p>	<p>Intégrer la diversité au sein de chaque activité (3 m 22 s)</p>
<p>Être conscient de la discrimination (3 min 35 s)</p>	<p>Conseil n°1 : Éviter le piège subtil de l'intégration à la culture de l'organisation (4 min 16 s)</p>	<p>Faire le point sur l'intersectionnalité au travail (2 min 28 s)</p>	<p>Activité : énumérez deux ou trois enseignements que vous pouvez mettre en pratique sur votre lieu de travail.</p> <hr/> <hr/> <hr/>	