

2022年1月

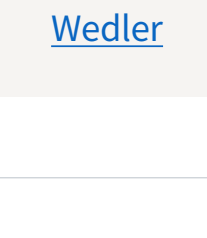
インストラクターニュースレター

LinkedInラーニングの最新ニュース

インストラクター各位

寒さもちだんと厳しくなりましたが、皆様いかがお過ごしでしょうか。今回のニュースレターでは、企業ユーザーからのフィードバックや視聴ユーザー数通知機能、日本語のコース数が1,000を超えたこと、リモートレコーディングの設定に役立つチェックリストの配布などLinkedInラーニングのインストラクターにまつわる最新の動向をご紹介します。

はじめにインターナショナルコンテンツチームのディレクターであるCornelia Wedlerから、講師の方々がLinkedInとそのユーザーにもたらす価値についてお話しします。



Cornelia Wedler

「これまで多くの講師の皆様と会い、話す機会がありましたが、このような出会いやコミュニケーションの機会は私の仕事のなかでもっとも好きなところです。新しい講師の方々も、長くLinkedInラーニングのコミュニティにいる方々も、我々をパートナーとして選んでくれて本当にありがとうございます。講師の方々が仕事に活かしている知識や才能、人間性は、私たちが共に築き上げているライブラリをより良いものにしています。この1年半の間はまさにその通りで、私たちは一丸となってコースを制作する方法を見出してきました。私たちのこうした仕事の成果が世の中にもたらしているものに非常に誇りを感じるとともに、それを可能にするコラボレーションに心からお礼を申し上げます。」

リモート収録継続のお願い

講師の皆様のおかげで、この1年半ほどの期間のすべてのコースをリモートで収録することができました。このような状況が非常に流動的であることを考慮し、我々を取り巻く環境や状況を定期的にモニタリングしながら、今後半期も引き続きスタジオは再開しないことを決めました。収録は引き続きリモートで行うこととし、今後は変更点があり次第最新情報をお伝えしますので、ご理解・ご協力のほどよろしくお願いします。なにか質問がありましたら、担当のコンテンツマネージャーまでお問い合わせください。

法人顧客からの声

LinkedInラーニングでは、3,400万件以上のライセンスが138ヶ国の15,000社を超える企業によって購入されています。そこで今回は、従業員の能力開発についてお客様の声を紹介します。

「当社が現在取り組んでおり、今後も主導していきたいことは、必要な学習ニーズを満たすだけでなく、学ぶべき内容も含んだ、学習や能力開発ができるプラットフォームへと生まれ変わることです」

- Sean Hudson氏 ファイザー社人材開発部門責任者

[Sean Hudson氏のコメント詳細について \(英語\)](#)

第3四半期の実績について

LinkedInラーニングのインストラクターの方々（全7言語）による第2四半期（4-6月）の活動状況をお知らせします。

- [コースを公開](#)したインストラクター：417人
- [LinkedInに投稿](#)したインストラクター：1,906人
- [ニュースレター（英語資料）](#)を配信したインストラクター：103人
- [LinkedIn Live](#)でライブ配信をしたインストラクター：62人

プロモーション事例やマーケティング用素材などについては、[講師向けウェブサイト](#)をご参照ください。



新しいコースの公開や更新についてメールが届くようになりました

自身の新しいコースが公開されたり更新されたりすると、LinkedInラーニングからお知らせメールが届くようになりました。このメールから直接ご自身のネットワークにコースをシェアすることができるようになりました。メールには「コースの統計データ」についても記載されていますが、現在日本語版ではこの機能は利用できません。ご了承ください。

コースへの評価やレビューが表示されるようになりました



コースの評価やレビューが個人ユーザー向けのLinkedInラーニングで表示されるようになりました。この機能はメンバーが視聴するコースを選ぶ際に役立つほか、サブスクリプションやコースの個別購入の増加につながることもわかっています。仕組みとしては、視聴者がコースの40%を視聴し終えた時点で評価とレビューを行うよう促されます。評価・レビューともにそれぞれ10人以上が行うと、コースページに表示されるようになります。

コースの学習者数が通知されるようになりました



コースの学習者が一定の人数に達したさい、講師に通知が送られるようになりました。あなたのコースと学習者数をネットワークで共有して、大切な節目をお祝いしましょう。

新しいインストラクターのご紹介

LinkedInラーニングの日本語ライブラリに新しい講師の方が加わりました。



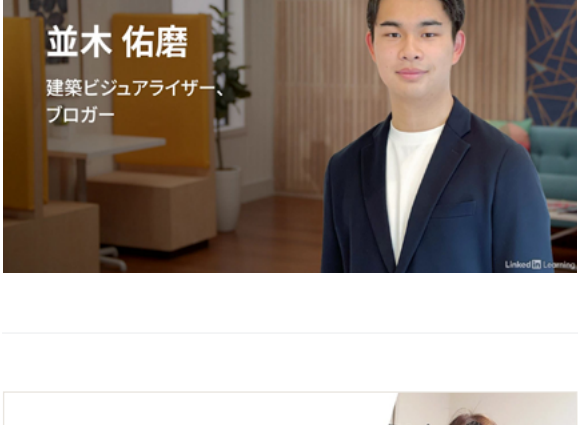
岩倉 ゆきこさんは研修講師・ビジネスコーチとして、男女問わず多くのビジネスパーソンにコーチングを行うだけでなく、コミュニケーションやビジネススキル、チームビルディング、キャリア形成とホルモンプバランスなど幅広いテーマの研修を実施しています。9月に「[チームの協力関係を育む](#)」が公開されました。



斎藤 浩史さんは株式会社グローバルアップライズコンサルティングの代表取締役としてITコンサルティングや人材育成を行っています。マサチューセッツ州立大学ビジネススクールではオペレーション基礎と組織行動論を教えており、また企業研修としてビジネス英語プレゼンやビジネス英語ライティング等の研修を実施しています。10月に「[PM理論とは](#)」が公開されました。



鈴木 祐美子さんは、成長企業の経営管理支援を行っている企業の人材紹介事業部でリサーチャーをしています。キャリアコンサルタントとして幅広い年齢層への相談実績があり、また専業主婦からキャリア復帰した自身の経験を活かし、女性のキャリア構築に関する発信や活動を行っています。11月に「[仕事でブランクのある女性が就職を成功させる](#)」が公開されました。



並木 佑磨さんは芝浦工業大学建築学部建築学科先進的プロジェクトデザインコースにて通う傍ら、建築ビジュアルライザーとして建築設計事務所に所属しています。社内外で建築系ソフトウェアの使い方を解説・実演したり、自身のウェブサイトにて独自の視点からソフトウェアの解説記事を執筆しています。11月に「[SketchUp 基本講座](#)」が公開されました。



林 志都加さんはLinkedInラーニングのカスタマーサクセスマネージャーです。ハワイ出身で、ハワイ大学卒業後に来日して英会話講師として働いたのち、ALT（外国語指導助手）派遣会社や大手人材紹介会社にて長く現任では行ってきました。そこでこの経験を活かして、現在ではLinkedInでカスタマーサポートとして活躍しています。12月に「[LinkedInラーニングの使い方（管理者用）](#)」が公開されました。



近藤 実さんは一般社団法人日本1 x 1（ワンオンワン）協会の代表理事を務めています。同協会では1on1に関する情報収集や研究と情報提供、1on1プログラムやツールの開発、社内コミュニケーションのコンサルティングや研修プログラムの提供による1on1リーダーの拡大を目指しています。1月に「[1on1ミーティングを実施する](#)」が公開されました。

同じLinkedInラーニングの講師として、ぜひよろしくお願いします。

LinkedInラーニングに関する視聴者の声

今回もたくさんのお客様からコースについてさまざまなフィードバックをいただきました。以下その一部を紹介します。

[ウィークリービジネス英語シリーズ](#) 講師：佐々木理絵

ビジネスの現場でよく使われる英語表現の紹介にとどまらず、日本語の説明も長すぎず短すぎず、ちょうどいい長さで、とても分かりやすかったです。ありがとうございます。

[アーティスト思考をビジネスで活用する](#) 講師：Artist HAL

分かり易いと思います。

[Microsoft Teams 基本講座](#) 講師：井殿 寿代

いろいろな活用方法があって勉強になりました。

講師向けウェブサイトで最新情報を

[講師向けウェブサイト](#)に用意されている豊富なベストプラクティスガイド、マーケティングツール、ブランド素材などをこれからもぜひご利用ください。



今月もニュースレターをお読みいただき、ありがとうございます。LinkedInラーニングのさらなる発展に向けて、引き続きよろしくお願いいたします。



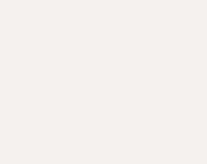
Joel Fugazzoto
Head of Learning Content
LinkedIn Learning, Asia
<https://www.linkedin.com/in/fugazzotto/>



浜崎 慎一郎
コンテンツマネージャー
<https://www.linkedin.com/in/hamazaki/>



高橋 真紀子
コンテンツマネージャー
<https://www.linkedin.com/in/makitakahashi/>



神崎 千穂
コンテンツマネージャー
<https://www.linkedin.com/in/chiho-kozaki/>