

# 職場におけるインクルージョンの育成

毎日新着動画をご覧ください。視聴時間は約5分です。  
一日見逃してもご心配いりません。翌日ご覧いただけます。

月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日
 <p><b>チャレンジは明日スタートします!</b></p>	<p><u>DIBとは</u> (2分22秒)</p>	<p><u>配慮が必要なダイバーシティについてのトピック</u> (3分48秒)</p>	<p><b>アクティビティ:</b> インクルーシブなマインドセットを持つことについて学んだ最大のポイントは?</p>	<p><u>ダイバーシティ戦略に年齢を取り入れる</u> (3分5秒)</p>
<p><u>不公正を特定する</u> (1分16秒)</p>	<p><u>無意識の偏見に立ち向かう方法</u> (6分48秒)</p>	<p><u>DIB戦略に取り組む</u> (2分42秒)</p>	<p><b>アクティビティ:</b> 今後の人との関わり合いの中で、あなたの忍耐力を試す最も効果的な方法は何ですか?</p> <hr/> <hr/> <hr/>	
<p><u>マイクロアグレッションとは</u> (3分48秒)</p>	<p><b>アクティビティ:</b> これまでに視聴した動画から学んだポイントのトップ3を挙げてください。</p>	<p><u>言葉の重要性を意識する</u> (3分41秒)</p>	<p><u>敬意とインクルージョンに関する研修を実施する</u> (3分23秒)</p>	<p><u>インクルージョンのフレームワークを探る</u> (2分37秒)</p> <p><u>ダイバーシティとインクルージョンを強化する</u> (2分56秒)</p>
<p><u>インクルージョンとダイバーシティの違い</u> (3分59秒)</p>	<p><u>LGBT施策の必要性</u> (2分22秒)</p>	<p><u>男女両方のリーダーシップをチームに活かす</u> (3分34秒)</p>	<p><b>アクティビティ:</b> 学んだ内容から、職場で実践できることを2つから3つ挙げてください。</p> <hr/> <hr/> <hr/>	