

テクニカルスキルを向上させましょう

サイバーセキュリティに対する意識向上

チームと会社の安全を守るためのベストプラクティスを学びます。



受講者チャレンジの実践方法



受講者チャレンジは、従業員のキャリアアップを支援しながら、受講者のエンゲージメントを高め、定着率を向上させるためにとても役立つ方法です。

このツールキットに収められたリソースを使えば、簡単なステップで学習を始められます。



3ページ目の学習カレンダーに目を通してください。



4ページ目にある、チャレンジ開始に向けたお勧めコミュニケーションプランに従ってください。



8ページ目にあるヒントを活用して、組織全体の参加を目指しましょう。

受講者カレンダー

ダウンロードパックに含まれているカレンダーは、チームのための学習の道のりを詳細に示しています。チームが学習のための時間を容易に確保できるよう、5~10分ほどで完了する短期コースもあります。

このカレンダーをチャレンジ初日のキックオフメールに含めると、チームが学習の道のりを確認しながら学ぶことができます。

カレンダーをダウンロード



サイバーセキュリティに対する意識向上

毎日サイバーセキュリティの新作動画をご覧ください。視聴時間は5~10分です。一日見逃してもご心配いりません。翌日ご覧いただけます。



月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日
	強力なパスワードを作成して 安全性を高める (3分16秒)			アクティビティ: すべてのデバイスに最新のセキュリティアップデートをインストールし、OSの自動アップデートをオンにしましょう。
パソコンのセキュリティ設定を 確認する (3分44秒)		アクティビティ: サイバーセキュリティ関連の最新情報やアラートを確認できるよう連邦機関 (FTC、IRS、FBI) のサイトをブックマークしましょう。		強力なパスワードを作成する (5分02秒)
アクティビティ: 多要素認証を利用できるアプリでは、必ずそのオプションを利用しましょう。			フィッシングやオンライン詐欺 から身を守る (6分10秒)	
	オンラインで安全に通信する (3分10秒)			アクティビティ: 3ヶ月以上使っているパスワードをすべて更新し 3ヶ月毎に更新するよう カレンダーのリマインダーを設定しましょう。

チャレンジに関する お勧めのコミュニケーションプラン

受講者チャレンジの各ステップをチームに知らせる際に、このコミュニケーションプランをお役立てください。

エンゲージメントを高めるメッセージの提案や実践的なヒントとアドバイスなど、チャレンジ開始に必要な要素がすべて揃っています。

また、メールのアピールに役立つテーマごとの画像やバナーがダウンロードパックに含まれています。



01

チャレンジの開始日を選び、メールを送信します。開始時のメールテンプレートがこのツールキットの[6ページ目](#)にありますのでご利用ください。



02

リマインダーの送信

チャレンジ開始の数日後にリマインダーを送信し、最初のメールを見落とした人の注意を引きます。

例：
「サイバーセキュリティに対する意識向上」の学習チャレンジにはもう参加されていますか？ まだ参加されていない場合でもご心配いりません。これからでも間に合います。

チャレンジに関する お勧めのコミュニケーションプラン



受講者のホームページで
キャンペーンを推進

この方法は[7ページ目](#)に説明されています。



組織全体の参加を目指す

この方法は[8ページ目](#)に説明されています。

プロモーションバナーをダウンロード



03

最後まで続けられるよう後押しを。

チャレンジ終了が近づいたら、受講者にラストスパートを奨励する2通目のリマインダーを送信します。

例: 最新の学習チャレンジ、「サイバーセキュリティに対する意識向上」への参加はまだ間に合います。<日付>に送信済みのEメールに添付されたカレンダーで、サイバー攻撃からチームや会社を守るための重要なヒントをぜひご確認ください。

称賛する

チームの努力を称えるポジティブな終了メッセージを送信します。



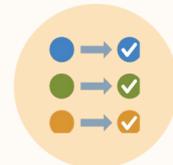
04

例: 「サイバーセキュリティに対する意識向上」の学習チャレンジにご参加いただきありがとうございます。サイバー攻撃からチームや会社を守るための知識やツールについて、このチャレンジから学べたことと思います。

開始のメール テンプレート

このメールテンプレートを活用して
キャンペーンを開始し、学習カレン
ダールをチームと共有しましょう。

メールバナーをダウンロード



件名: サイバーセキュリティに対する意識向上

サイバーセキュリティに
対する意識を高めましょう



LinkedIn Learning

チームメンバー各位:

人を中心としたセキュリティ戦略は、ハイブリッドワーク環境とサイバーセキュリティに対する意識向上のプラクティスを結びつけ、人とデータの公平性と包括性を中心とした形で働き方への進化を支えます。あなた自身を守るだけでなく、会社を守ることもできます。サイバーセキュリティ対策を強化するために、<開始日>から<終了日>まで実施される学習チャレンジに参加して、私たちの安全を守るための重要なヒントを学びましょう。

1日5~10分で完了できるLinkedInラーニング動画を複数紹介するカレンダーを添付しております。今月下旬にはリマインダーを送信しますが、順調に進めるためには早期に開始することをお勧めします。質問等がありましたら、遠慮なくご連絡ください。

スキルを高めましょう!

<氏名>

ホームページでキャンペーンを推進

[LinkedInラーニングハブ](#) のアカウントを使用して、受講者のホームページに表示するキャンペーンを作成し、組織内で受講者チャレンジを推進してください。

受講者のホームページ向けバナーはカスタマイズ可能です。キャンペーンが受講者の目を引くよう、会社のロゴを追加しましょう。

以下をクリックして、ご自身のホームページキャンペーンの作成方法についての短い動画をご覧ください。

[今すぐ視聴](#)



L&Dの目標達成に 多くの人を関与する ためのヒントとコツ

LinkedInのデータによると、ほとんどのチームリーダーと経営陣は、学習プログラムを熱心にサポートにしています。

経営陣の影響力を活用し、従業員の学習に対する意欲をかき立てる方法をご紹介します。



01

経営陣に動画を作成してもらるか、 メッセージを一言送ってもらう

参加へのプレッシャーを与えるのではなく、チームに向けて学習への意欲やインスピレーションをかき立てます。

02

組織的なコミュニケーションに取り入れる

リマインダーはとても効果的です。チームが学習のために自由時間を割いていることにあなたが感謝していることを伝えれば、なおさら効果が上がります。

03

フレンドリーな競争を通じて能力向上

より多くの人々に参加してもらうために、目標や上位受講者への報奨を提示して競争意識を芽生えさせます。

04

受講者やチームリーダー にお気に入りのコースを共有してもらう

実にさまざまなコースがあるため、どこから始めていいのか戸惑うかもしれません。受講者にお気に入りのレッスンを共有してくれるよう促すことで、チャレンジに関する話題が生まれ、理解が広がります。

有難うございました。

このツールキットがお役に立てば幸いです。

ご利用可能なその他の受講者チャレンジについても、LinkedInのウェブサイトではぜひご確認ください。

[その他の受講者チャレンジを見る](#)